

NIEUWSFLITS

belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

Jaargang 21, februari 2015

1



- Bijbetalen of minder teruggaaf door afbouw heffingskortingen
- Maak nieuwe afspraken over de kinderalimentatie
- Kan uw eigen woning ook ondernemingsvermogen zijn als u samenwoont?
- Terug van weggeweest: afkoopregeling levenslooptegoed
- Onbelast werkkleding vergoeden of verstrekken in 2015
- VAR wordt voorlopig nog niet vervangen door BGL!
- Laat uw WOZ-beschikking controleren
- Gedane schenkingen vóór opmaken akte in 2014 toch aftrekbaar als periodieke
- Zorg dat u geen vennootschapsbelasting hoeft bij te betalen
- Weet uw werknemer welk pensioen u hem heeft toegezegd?
- Afgeschafte mantelzorgcompliment nog wel van belang in 2015
- Doe tijdig aangifte schenkbelasting
- Meer kinderopvangtoeslag in 2015
- Geen proeftijd en geen concurrentiebeding meer in tijdelijke contracten
- Wijzigingen in het kindgebonden budget
- Heeft u al een energielabel ontvangen?
- Neem een aanzegtermijn op in tijdelijke arbeidscontracten

Mooijman 
accountants & belastingadviseurs

Bezoekadres Hofweg 11
2631 XD Nootdorp
Telefoon (015) 310 85 41
Telefax (015) 310 69 32
E-mail info@mooijman-acc.nl
Internet www.mooijman-acc.nl

Bijbetalen of minder teruggaaf door afbouw heffingskortingen

De kans is groot dat u te maken krijgt met bijbetaling of minder teruggaaf inkomstenbelasting over 2014. Dit is het gevolg van het inkomensafhankelijker worden van de heffingskortingen. Hiermee is geen rekening gehouden in de voorlopige aanslagen en loonbelastingtabellen over 2014 bij bijzondere beloningen. Het gevolg hiervan is dat over eenmalige betalingen, zoals vakantiegeld en de eindejaarsuitkering, in veel gevallen 4% te weinig belasting is afgedragen. U krijgt hiervan de rekening gepresenteerd na het indienen van de aangifte inkomstenbelasting over 2014.

Tip

U krijgt vier maanden extra tijd voor de bijbetaling. Deze verlenging van de betalingstermijn komt bovenop de gebruikelijke 6 weken die u al krijgt bij het opleggen van de aanslag. U hoeft geen invorderingsrente te betalen voor de extra tijd die u krijgt voor de betaling. U krijgt dit uitstel ook als u om andere redenen inkomstenbelasting over 2014 moet bijbetalen.

Kan uw eigen woning ook ondernemingsvermogen zijn als u samenwoont?

Stel, u koopt samen met uw vriendin een woning. U heeft een samenlevingscontract met elkaar gesloten. U wilt de woning geheel tot uw ondernemingsvermogen rekenen, kan dat? Een belastingrechter heeft onlangs beslist dat u daarvoor een 'boterbriefje' moet hebben. U kunt de gehele woning (inclusief de helft van uw partner) alleen tot uw bedrijfsvermogen rekenen als u getrouwd bent in gemeenschap van goederen

of een geregistreerd partnerschap met elkaar bent aangegaan. De rechter vindt dat u zich vermogensrechtelijk en juridisch in een andere positie bevindt dan gehuwden in gemeenschap van goederen en geregistreerde partners. Een andere behandeling dan gehuwden of geregistreerden is daarom gerechtvaardigd. Het is nog niet bekend of tegen deze uitspraak hoger beroep wordt aangetekend.

Onbelast werkkleding vergoeden of verstrekken in 2015

Verstrekt of vergoedt u werkkleding aan uw werknemers? Onder de oude regels van vergoedingen en verstrekkingen kon u werkkleding onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen. Vanaf dit jaar moeten alle werkgevers de werkkostenregeling toepassen. Werkkleding die u ter beschikking stelt en die geheel of gedeeltelijk op de werkplek wordt gebruikt, blijft onbelast (nihilwaardering). Betaalt u aan uw werknemers een vergoeding voor de werkkleding, op grond van bijvoorbeeld de bouw-cao, dan is die vergoeding belast of u kunt deze ten laste van uw vrije ruimte brengen. Bepaalde beschermende of isolerende kleding kan in 2015 wel als arbovoorziening onbelast worden vergoed.

Tip

Betaalt u een vergoeding voor de werkkleding? In dat geval kunt u er voor kiezen om de werkkleding ter beschikking

te stellen. Wordt de werkkleding mede op de werkplek gebruikt, dan blijft deze onbelast (nihilwaardering) en komt niet meer ten laste van de vrije ruimte.



Maak nieuwe afspraken over de kinderalimentatie

Bent u gescheiden en heeft u een kind jonger dan 21 jaar voor wie u geen recht heeft op kinderbijslag en heeft uw kind zelf geen recht op studiefinanciering? In dat geval kwam u in aanmerking voor een forfaitaire aftrek voor de kosten van levensonderhoud van uw kind. Deze aftrek is per 1 januari 2015 afgeschaft. Dat geldt ook voor de alleenstaande-ouderkorting van minimaal € 947 en maximaal € 2.266 per jaar. Bent u de ouder die de kinderalimentatie betaalt, dan neemt uw draagkracht in 2015 dus af. In dat geval kunt u wellicht met uw ex-partner nieuwe afspraken maken over de hoogte van de kinderalimentatie.

Tip

U kunt daarbij zo nodig een mediator, het Juridisch Loket of een advocaat inschakelen. Komt u er niet uit met elkaar, dan kunt u de rechter verzoeken de alimentatie te verlagen. Bent u nog in een echtscheiding verwickeld? Zorg dan dat u bij de vaststelling van de kinderalimentatie rekening houdt met deze wijzigingen.

Terug van weggeweest: afkoopregeling levenslooptegoed

Heeft u in 2013 besloten om door te sparen in uw levenslooptegoed tot uiterlijk 2021? In dat geval krijgt u dit jaar (net als in 2013) de kans om uw levenslooptegoed in één keer op te nemen met een korting van 20%. Ook doorsparen tot uiterlijk 2021 blijft mogelijk. De korting is van toepassing op het levenslooptegoed dat u op 31 december 2013 had. Het meerdere is belast in box 1. De belastingheffing loopt via uw werkgever. Bij opname mag u ook de levensloopverlofkorting benutten. U hoeft het tegoed niet alleen te gebruiken voor verlof; het is vrij besteedbaar. Bij opname ineens kan het voorkomen dat u in een hoger marginaal tarief terechtkomt. Wellicht is het gespreid opnemen van het tegoed in die situatie voordeliger.

Let op

Opname ineens van het totale tegoed heeft naast gevolgen voor de belastingheffing in het jaar van opname ook effect op andere heffingen en toeslagen. Opname ineens verhoogt uw toetsingsinkomen voor uw recht op huur-, zorg- en/of kinderopvangtoeslag. Hierdoor krijgt u minder toeslag. Een positief effect is dat ook de premiegrondslag voor de jaar- en reserveringsruimte door de opname wordt verhoogd. U kunt daardoor een extra storting doen in bijvoorbeeld een lijfrente(bankspaar)product.

VAR wordt voorlopig nog niet vervangen door BGL!

Het is de bedoeling dat de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) dit jaar wordt vervangen door de Beschikking geen loonheffingen (BGL). Met de invoering van de BGL worden opdrachtgevers en opdrachtnemers (ZZP-ers) beiden verantwoordelijk voor de beoordeling van de vraag of loonbelasting en premies moeten worden ingehouden en afgedragen. Maar er is een kink in de kabel gekomen. De Tweede Kamer heeft namelijk besloten de behandeling van het wetsvoorstel op te schorten. Er is zo veel kritiek op de voorgestelde regeling dat staatssecretaris Wiebes nu eerst alternatieve oplossingen moet onderzoeken. Voorlopig blijft de VAR 2014 ook gelden voor 2015. Het is nog onduidelijk hoelang dit zo blijft.

Zorg dat u geen vennootschapsbelasting hoeft bij te betalen

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2015, zodat u niet een te lage voorlopig aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als u na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt u het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8,05% (!) belastingrente in rekening gebracht te krijgen.

Afgeschaft mantelzorgcompliment nog wel van belang in 2015

Het mantelzorgcompliment is per 1 januari 2015 afgeschaft. Daarmee vervalt ook de mogelijkheid in de Successiewet om in een mantelzorgsituatie van de partnervrijstelling gebruik te maken. De partnervrijstelling voor de erfbelasting bedraagt in 2015 € 633.014. Heeft u echter in 2014 een mantelzorgcompliment gekregen? In dat geval kunt u bij overlijden van de zorgbehoevende ouder of het zorgbehoevende kind in 2015 toch nog in aanmerking komen voor de partnervrijstelling. U moet dan wel tevens voldoen aan de overige voorwaarden die de Successiewet verbindt aan het fiscaal partnerschap.

Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw deurmat. De komende WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2014. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want het kan zijn dat de gemeente onvoldoende rekening heeft gehouden met de gevolgen van de economische crisis. Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde, dan moet u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar (laten) aantekenen bij de gemeente. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld inkomstenbelasting en schenkbelasting.

Let op

U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6-wekentermijn verstreken, dan zit u dus vast aan de vastgestelde waarde ook voor de andere belastingen. Denk hierbij onder andere aan de hoogte van het eigenwoningforfait en de gevolgen voor de afschrijving op gebouwen.



Gedane schenkingen vóór opmaken akte in 2014 toch aftrekbaar als periodieke gift

Periodieke schenkingen zijn - in tegenstelling tot gewone giften - in de inkomstenbelasting onder voorwaarden onbeperkt aftrekbaar als periodieke gift. Sinds 1 januari 2014 hoeven periodieke schenkingen niet meer bij notariële akte te worden gedaan om als periodieke gift te kwalificeren. Een onderhandse akte volstaat. Heeft u in 2014 deze schenkingen

gedaan vóórdat de akte was opgemaakt, dan zijn die schenkingen eigenlijk geen periodieke giften. Maar de staatssecretaris keurt goed dat u die schenkingen in 2014 toch als zodanig mag behandelen. Hij verbindt daaraan wel de voorwaarden dat de akte in 2014 moet zijn opgemaakt en de giften niet meer bedragen dan het in de akte vermelde bedrag.

Weet uw werknemer welk pensioen u hem heeft toegezegd?

Heeft u in de arbeidsovereenkomst met uw werknemer pensioenafspraken gemaakt? Zo ja, zijn die dan zo eenduidig geformuleerd dat er geen verschil van mening kan ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst? Dit is bij een verzekerd pensioen onder meer van belang voor wat u nog moet betalen aan de verzekeraar bij het einde van het dienstverband. Dat bedrag is veel hoger bij een eindloonregeling dan als de

pensioenregeling een middelloonregeling of een beschikbare premieregeling is.

Tip

Laat geen misverstand ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst. Naast een eenduidige vastlegging in de arbeidsovereenkomst, is het ook verstandig om eventuele verslagen van gesprekken over de pensioenregeling te bewaren.

Doe tijdig aangifte schenkbelasting

Heeft u in 2014 een schenking ontvangen? Het kan dan zijn dat u daarvan uiterlijk vóór 1 maart 2015 aangifte moet doen bij de Belastingdienst. U moet in ieder geval een schenkingsaangifte indienen als u als kind een schenking van meer dan € 5.229 heeft ontvangen. Dat geldt ook als u daarbij gebruik heeft gemaakt van de eenmalige vrijstelling (tot € 25.096) of de extra verhoogde eenmalige vrijstelling (tot € 52.281) dan wel de tijdelijk verhoogde schenking voor de eigen woning van € 100.000. U kunt van deze schenkingsvrijstellingen alleen

gebruikmaken als u daar om verzoekt bij de schenkingsaangifte.

Let op

De schenkingsaangifte kan achterwege blijven bij:

- een schenking in 2014 aan een kind van niet meer dan € 5.229; of
- een schenking van niet meer dan € 2.092, ongeacht aan wie; of
- een schenking aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of een sociaal belang beogende instelling (SBBi).

Meer kinderopvangtoeslag in 2015

In 2015 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang bedraagt € 6,84 (in 2014: € 6,70), voor buitenschoolse opvang € 6,38 (in 2014: € 6,25) en voor gastouderopvang € 5,48 (in 2014: € 5,37). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Een andere wijziging betreft uw recht op kinderopvangtoeslag bij werkloosheid. Per 1 januari 2015 kunt u nog 6 maanden kinderopvangtoeslag ontvangen vanaf het moment dat u werkloos wordt. Vorig jaar was deze termijn nog 3 maanden.

Let op

Sinds 1 januari 2014 is de aanvraagtermijn voor de kinderopvangtoeslag gewijzigd. U kunt kinderopvangtoeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.



Wijzigingen in het kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is - in tegenstelling tot de kinderbijslag - inkomensafhankelijk. Sinds 1 januari 2015 is de inkomensgrens waaronder u voor het maximumbedrag in aanmerking komt, verlaagd van € 26.147 naar € 19.676. Is uw (gezamenlijk) inkomen hoger dan dit bedrag, dan neemt het budget af naarmate uw inkomen stijgt. Het maximale bedrag voor het eerste kind is wel verhoogd met € 15 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind is € 255 hoger dan in 2014. Zijn uw

kinderen 16 of 17 jaar dan is het kindgebonden budget in 2015 verhoogd met € 412. Deze verhoging dient ter compensatie van het afschaffen van de tegemoetkoming in de onderwijsbijdrage en schoolkosten.

Let op

Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u sinds 1 januari 2015 extra budget van maximaal € 3.050 per jaar.

Heeft u al een energielabel ontvangen?

Bent u huiseigenaar? In dat geval ontvangt u binnenkort een voorlopig energielabel. Daarop staat een indicatie van de energiezuinigheid van uw woning. Die indicatie (A tot en met G) is gebaseerd op gegevens uit het Kadaster. Als u uw woning verkoopt of verhuurt, dan moet u over een energielabel beschikken. Het voorlopige energielabel moet u definitief maken via de website energielabelvoorwoningen.nl van de Rijksoverheid. Vindt u dat de energiezuinigheid van uw woning te laag is ingeschat, bijvoorbeeld omdat u een HR-ketel heeft of omdat u dubbele beglazing en dak, vloer- en/of spouwmuurisolatie heeft laten aanbrengen, laat dan het label hierop aanpassen. U moet wel bewijsmateriaal meesturen. Een deskundige beoordeelt op afstand voor welk label u in aanmerking komt. Is het label definitief, dan is deze maximaal 10 jaar geldig.

Let op

Eigenlijk is het energielabel al sinds 1 januari 2008 verplicht. Maar het label werd tot nu toe vrijwel nooit gecontroleerd. Maar dat gaat nu wel gebeuren door de Inspectie Leefomgeving en Transport. Heeft u bij verhuur of verkoop geen label omdat u het voorlopige label niet definitief heeft gemaakt, dan krijgt u een boete van maximaal € 405.



Geen proeftijd en geen concurrentiebeding meer in tijdelijke contracten

Arbeidscontracten met een duur van 6 maanden of korter mogen sinds begin dit jaar geen proeftijd meer bevatten. U kunt als werkgever deze regel eenvoudig omzeilen door een iets langer contract dan 6 maanden af te sluiten of door tijdelijk uitzendkrachten in te zetten.

Een andere wijziging die op 1 januari 2015 in werking is getreden, is het verbod om een concurrentiebeding op te nemen in een tijdelijk arbeidscontract. De duur van het tijdelijk contract is hiervoor niet relevant. Hierop wordt slechts één uitzondering toegestaan. Alleen als u in de overeenkomst (uitvoerig) formuleert dat sprake is van een zwaarwichtig bedrijfsbelang en dit komt achteraf ook vast te staan, dan is opname van een concurrentiebeding in een tijdelijk arbeidscontract nog wel toegestaan.

Neem een aanzegtermijn op in tijdelijke arbeidscontracten

Heeft u werknemers in dienst met een tijdelijk arbeidscontract? Dan krijgt u te maken met het nieuwe begrip 'aanzegtermijn' uit de Wet werk en zekerheid. De regeling is van toepassing op alle arbeidscontracten die aflopen na 1 februari 2015. U moet dan uiterlijk een maand voor afloop van het arbeidscontract aan de werknemer schriftelijk mededelen of het contract wordt voortgezet en zo ja, tegen welke voorwaarden het contract wordt verlengd. Wanneer u dit niet doet, eindigt het contract wel, maar moet u aan uw werknemer een boete betalen van één maandloon. Als u te laat aanzegt, dan betaalt u een vergoeding naar rato.

Tip

U kunt in nieuw te sluiten contracten expliciet aangeven dat direct wordt aangezegd en dat geen verlenging plaatsvindt. Doet u dit niet, zorg dan dat u in elk geval de uiterste aanzegdatum goed in uw administratie vastlegt.