

NIEUWSFLITS

belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

Jaargang 19, augustus 2013 **3**



- Terugvragen BTW op oninbare vorderingen moet via apart verzoek
- Groene beleggingen tellen mee bij vermogenstoets zorgtoeslag
- Meer werkzaamheden kwalificeren voor 6%-tarief renovatie woningen
- Omzetting oude kapitaalverzekering in box 3 toch nog mogelijk
- Afstand doen van vordering is aftrek-bare afkoopsom partneralimentatie
- Houd rekening met eigen inkomen kind bij aftrek kosten levens-onderhoud
- Wettelijke voorschriften asbest-verwijdering creëren nog geen gezagsverhouding
- Toch nog alternatief voor algehele afschaffing MRB-vrijstelling oldtimers
- Wanneer moet u uw BV als uitzend-bureau laten registreren?
- Verhoging inkomensgrens tijdelijke overbruggingsuitkering AOW
- Pareer naheffingen verplichte aansluiting pensioenfonds
- Houd tijdig eerstejaarsevaluatie bij re-integratie en voorkom loonsancties
- Instemmen met ontslag tijdens ziekte leidt niet altijd tot weigering ZW-uitkering
- Werknemer overtreedt relatiebeding met berichten op Facebook
- Schadevergoeding bij ontbinding huurovereenkomst bedrijfsruimte
- Kunt u een werknemer 'zonder reden' op non-actief stellen?
- Bent u al klaar voor het nieuwe Europese betalingssysteem?
- Weet u dat u een klein pensioen kunt afkopen?

Mooijman 
accountants & belastingadviseurs

Bezoekadres Hofweg 11
2631 XD Nootdorp
Telefoon (015) 310 85 41
Telefax (015) 310 69 32
E-mail info@mooijman-acc.nl
Internet www.mooijman-acc.nl

Terugvragen BTW op oninbare vorderingen moet via apart verzoek

Zorg ervoor dat u de BTW op oninbare vorderingen op de juiste wijze terugvraagt. De wettelijke regeling stelt het verplicht om hiervoor een apart teruggaafverzoek in te dienen bij de Belastingdienst. Alleen de BTW die al is voldaan en later wordt gecrediteerd wegens korting, prijsvermindering of het terugnemen van de goederen in ongebruikte staat mag op grond van een goedkeuring wel rechtstreeks in mindering worden gebracht in de reguliere BTW-aangifte.

Meer werkzaamheden kwalificeren voor 6%-tarief renovatie woningen

Het tijdelijk (tot 1 maart 2014) verlaagde BTW-tarief op de arbeidskosten bij renovatie van woningen ouder dan 2 jaar geldt ook voor het gebruik van eigen of gehuurde apparatuur (zoals een graaf- of boormachine) voor het verrichten van deze werkzaamheden. Datzelfde geldt voor de vervoers- en/of voorrijkosten van ondernemers die renovatiediensten verrichten. In beide gevallen moeten de kosten apart in rekening zijn gebracht aan de afnemer van de renovatiedienst. Het verlaagd BTW-tarief geldt ook voor de arbeidskosten op de werkzaamheden van een architect die:

- een bouwtekening maakt; én
- de renovatie van een woning ouder dan 2 jaar begeleidt; én
- deze prestatie afrondt vóór 1 maart 2014. Ook als de prestatie al startte vóór 1 maart 2013.

Is een onderhoudsabonnement voor de tuin gesloten vóór 1 maart 2013 en eindigt dit vóór 1 maart 2014, dan moet er worden gesplitst. Het 6%-tarief geldt dan alleen voor de afrekenperiode na 1 maart 2013. Sloopwerkzaamheden bij renovatie kwalificeren ook voor het 6%-tarief, bouwkundige keuringen en de enkele aanvraag van vergunningen niet.



Groene beleggingen tellen mee bij vermogenstoets zorgtoeslag

De vrijgestelde groene beleggingen in box 3 tellen mee bij de vermogenstoets (€ 80.000) voor de zorgtoeslag. Hierover bestaat onduidelijkheid, doordat aangifteprogramma's de vrijstelling niet meetellen en ook doordat medewerkers van de Belastingdienst aangeven dat bijtellen niet nodig is.

In de Wet op de zorgtoeslag is echter expliciet bepaald dat bij de vermogens- toets geen rekening wordt gehouden met de vrijstelling voor groene beleggingen. Dit komt ook overeen met de berichtgeving hierover op de site van de Belastingdienst.



Omzetting oude kapitaalverzekering in box 3 toch nog mogelijk

Heeft u een aflossingsvrije hypotheek en heeft u geprobeerd om nog vóór 1 april 2013 uw bestaande kapitaalverzekering in box 3 om te laten zetten in een kapitaalverzekering eigen woning (KEW), spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW)? Als u dat niet is gelukt, krijgt u alsnog een herkansing. U moet daarvoor alleen wel kunnen aantonen dat u vóór 1 april jl. in actie

bent gekomen. Dat kunt u doen met een schriftelijke aanvraag tot omzetting van uw hypotheek in een hypotheek met een KEW, SEW of BEW van vóór 1 april jl. bij een bank, verzekeraar of tussenpersoon. Een ontvangstbevestiging van die aanvraag volstaat ook, evenals een afwijzing door de bank van uw mondelinge aanvraag tot omzetting van vóór 1 april. De omzetting moet uiterlijk op 31 december 2013 een feit zijn.

Afstand doen van vordering is aftrekbare afkoopsom partneralimentatie

Gaat u scheiden? Dan kan de volgende uitspraak voor u van belang zijn. Een man en vrouw zijn in 2006 gescheiden. Tijdens een mediationtraject leggen zij in een brief vast dat de vrouw geen partneralimentatie hoeft te betalen aan haar ex-man. Daartegenover doet zij afstand van de vordering van € 34.635 wegens overbedeling van haar ex-man. Dit bedrag trekt zij in haar aangifte inkomstenbelasting over 2006 af als afkoopsom van alimentatie. Terecht, aldus de belastingrechter. Dat in het echtscheidingsconvenant geen alimentatieplicht voor de vrouw is opgenomen, doet daar niet aan af. In de brief wordt naar het convenant verwezen en is aangegeven dat zij de afkoopsom niet daadwerkelijk betaalt, maar daarvan afstand doet.

Houd rekening met eigen inkomen kind bij aftrek kosten levensonderhoud

U kunt ook voor uw (pleeg)kind tot 21 jaar dat niet tot uw huishouden behoort een forfaitaire aftrek claimen van de kosten voor levensonderhoud. Daaraan zijn voorwaarden verbonden. Eén daarvan is dat u uw kind in belangrijke mate moet ondersteunen. Daarvan is sprake als de kosten van levensonderhoud ten minste het drempelbedrag van € 408 per kwartaal (2013) overschrijden. Vergeet niet om bij het voldoen aan de 'in belangrijke mate'-norm ook het inkomen van uw kind zelf te betrekken. De belastingrechter besliste onlangs dat een vader terecht de aftrek van kosten levensonderhoud voor zijn pleegdochter was geweigerd, omdat hij bij het berekenen van haar ondersteuningsbehoefte geen rekening had gehouden met haar eigen inkomsten.

Wettelijke voorschriften asbestverwijdering creëren nog geen gezagsverhouding

Een eventuele gezagsverhouding met de opdrachtgever is vaak het heikele punt bij het verkrijgen van een VAR-winst uit onderneming (wuo). In de zaak van een asbestverwijderaar weegt die rechter enkele opmerkelijke feiten mee die ook voor andere zaken van belang zijn. Zo zal de asbestverwijderaar, als hij een VAR-wuo krijgt, daardoor voor nog meer opdrachtgevers kunnen werken. Verder is een debiteurenrisico in de bouw aannemelijk

en wordt het uurtarief, net als bij andere ondernemers, bepaald door de markt. Bovendien moet hij onder toezicht werken vanwege het gezondheidsrisico en is hij gebonden aan allerlei wettelijke voorschriften. Hij verricht zijn werk dus niet helemaal naar eigen inzicht. Dat betekent volgens de rechter nog niet dat hij onder gezag van de opdrachtgever werkt en dus geen VAR-wuo kan krijgen.

Wanneer moet u uw BV als uitzendbureau laten registreren?

Als u werknemers ter beschikking stelt aan derden, moet uw bedrijf zich sinds 1 juli 2012 als uitzendbureau registreren bij de Kamer van Koophandel. De minister schreef onlangs aan de Tweede Kamer dat ook als uw bedrijf een BV is, de BV zich moet inschrijven als u als DGA de opdrachten uitvoert. U bent immers ook werknemer van uw BV. Maar de minister vergeet daarbij te vermelden dat die

inschrijfplicht alleen geldt als u werkt onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Bij een interim-klus kan dat zo zijn, maar bij een organisatieadvies bijvoorbeeld meestal niet. Er is ook een uitzondering voor terbeschikkingstelling binnen concernverband. De inschrijfplicht geldt ook niet als uw BV u als DGA ter beschikking stelt aan een werkmaatschappij.

Verhoging inkomensgrens tijdelijke overbruggingsuitkering AOW

Mensen die op 1 januari 2013 al deelnamen aan een VUT- of prepensioenregeling hebben weinig mogelijkheden gehad om zich voor te bereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd. Zij kunnen nu gebruikmaken van de tijdelijke voorschotregeling (een renteloze lening). Die wordt vervangen door de overbruggingsregeling. De inkomensgrens van deze regeling wordt verhoogd van 150% van het bruto minimumloon tot 300% van het bruto minimumloon voor paren en voor alleenstaanden tot 200% van het bruto

minimumloon. De overbruggingsregeling heeft een partner- en vermogenstoets. Voor de vermogenstoets tellen de eigen woning met bijbehorende schuld en het pensioenvermogen niet mee. De tijdelijke overbruggingsregeling geldt met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2013. De regeling moet op 1 oktober 2013 in werking treden en duurt tot en met 31 december 2018. De regeling blijft van toepassing op de uitkeringen die vóór 1 januari 2019 zijn toegekend.

Houd tijdig eerstejaarsevaluatie bij re-integratie en voorkom loonsancties

Hoe belangrijk de evaluatie bij re-integratie van werknemers na 1 jaar ziekte is, bleek onlangs weer eens uit enkele uitspraken van de Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter in de sociale zekerheid. Zo oordeelde de Raad dat het te laat opmaken van de eerstejaarsevaluatie door werkgevers verwijtbaar is. U verricht onvoldoende re-integratie-inspanningen als u zich na 1 jaar ziekte van uw werknemer niet heeft ingezet voor maximale en structurele werkhervatting in het eigen werk (Spoor 1) en u geen externe integratie (Spoor 2) heeft ingezet. Dit leidt tot een extra loondoorbetalingsplicht bij ziekte in het 3e ziektejaar (loonsanctie). Werken op basis van arbeidstherapie in het eigen bedrijf is onvoldoende structureel.

U kunt een loonsanctie voorkomen door tijdig voldoende en juiste re-integratie-inspanningen voor uw zieke werknemers te verrichten. Laat u, zo nodig, vroegtijdig adviseren door een deskundige.



Toch nog alternatief voor algehele afschaffing MRB-vrijstelling oldtimers

Er is toch nog overeenstemming bereikt over een alternatief voor de algehele afschaffing van de vrijstelling voor motorrijtuigenbelasting (MRB) voor oldtimers per 1 januari 2014. De vrijstelling geldt dan voor alle motorrijtuigen van 40 jaar of ouder. Er komt een overgangsregeling voor personen- en bestelauto's die op benzine rijden en ouder zijn dan 26 jaar maar jonger dan 40 jaar. Voor deze voertuigen geldt onder voorwaarden een kwarttarief in de MRB, met een maximum van € 30 per kwartaal. Er komt geen overgangsregeling voor diesel- en LPG-auto's jonger dan 40 jaar. Op bepaalde LPG-auto's kan wel de overgangsregeling voor benzineauto's van toepassing zijn.



Pareer naheffingen verplichte aansluiting pensioenfonds

Bedrijfstakpensioenfondsen (bpf's) eisen momenteel van werkgevers die zich niet hadden aangesloten bij het fonds premiebetalingen met een terugwerkende kracht van 5 of zelfs 10 jaar. Het probleem vloeit voort uit de wettelijke verplichting van een bpf om werknemers uit de bedrijfstak van een pensioen te voorzien, ook al heeft hun werkgever geen of te weinig premies aan dat fonds afgedragen. De soms ondoorzichtige regels voor verplichte aansluiting en de eerder ten onrechte afgesloten verzekerde regelingen bij verzekeraars zijn daar debet aan.

Tip

Pensioenfondsen baseren de verplichte aansluiting van bedrijven bij een bpf soms slechts op de bestandsgegevens bij de Kamer van Koophandel. Zij sturen dan 'dreigbrieven', waarin zij stellen dat uw bedrijf zich al vanaf (bijvoorbeeld) 2008 verplicht had moeten aansluiten en dat premies worden nagevorderd. U moet binnen enkele weken gemotiveerd aangeven waarom u vindt dat u wel vrij was om een eigen pensioenregeling te sluiten bij een verzekeraar. Raadpleeg een pensioenadviseur en grijp die kans om het fonds buiten de deur te houden, want er zijn vaak goede argumenten om vrijgesteld te blijven.

Instemmen met ontslag tijdens ziekte leidt niet altijd tot weigering ZW-uitkering

Als werknemers instemmen met ontslag tijdens ziekte, dan merkt het UWV deze instemming meestal aan als een benadelingshandeling. Het gevolg is dat het UWV de Ziektewetuitkering weigert. In bepaalde situaties is de kans dat de kantonrechter een ontbindingsverzoek weigert verwaarloosbaar klein; zoals bij een sociaal akkoord over vermindering

van arbeidsplaatsen of bij een dreigend faillissement. De Centrale Raad van Beroep oordeelde onlangs dat instemming met ontslag tijdens ziekte dan niet als een benadelingshandeling voor de Ziektewet moet worden aangemerkt. Laat u als werkgever hierover dus vooraf deskundig informeren.

Schadevergoeding bij ontbinding huurovereenkomst bedrijfsruimte

Een verhuurder van bedrijfsruimte vordert van een huurder ontbinding van de huurovereenkomst wegens een huurschuld. Daarnaast vordert hij vergoeding van de gedeelde huurinkomsten tot aan de dag van de ontbinding. Hij vordert dit echter ook over de periode na de ontbinding van het huurcontract tot aan de oorspronkelijke einddatum van dat contract. De ontbinding van de huurovereenkomst is terecht, beslist de rechter. Maar de vordering van schadevergoeding voor gedeelde huurinkomsten wijst hij slechts toe voor zover de verhuurder de schade feitelijk heeft geleden. Voor het overige is de schade niet te bepalen.

Die schade betreft de restant huursom over de periode na ontbinding van het huurcontract tot aan de oorspronkelijke einddatum van dat contract. Over deze periode kent de rechter meestal geen schadevergoeding toe. De hoogte

van deze schade (de te derven huurinkomsten) zal in een aparte schadestaatprocedure moeten worden vastgesteld. Dit kan voor huurder en verhuurder reden zijn om hierover nader te schikken.



Werknemer overtreedt relatiebeding met berichten op Facebook

Social media kunnen verstrekkende gevolgen kan hebben; dat wisten we al. Dit ondervindt ook een werknemer die bij zijn uitdiensttreding afspraken maakt over een relatiebeding. In de beëindigingsovereenkomst wordt vastgelegd dat hij nog wel vriendschappelijk mag communiceren met oud-klanten. Hij zet daarop een mededeling op Facebook, waarin hij de feestelijke opening van zijn nieuwe sportschool aankondigt. Hij nodigt daarbij iedereen uit om dit bij te wonen met een hapje en drankje. Maar dit wordt hem fataal. De rechter beslist dat het boetebeding in werking treedt: de werknemer moet € 10.000 betalen aan zijn oude werkgever. Dit is opmerkelijk, omdat de werknemer (zoals meestal het geval) zich hier niet rechtstreeks tot bij naam genoemde klanten heeft gericht.

Kunt u een werknemer 'zonder reden' op non-actief stellen?

Een werknemer accepteert in het algemeen een eventuele op-non-actiefstelling (vaak mooier omschreven als vrijstelling van werk) vooruitlopend op een ontslag. Maar dat hoeft niet altijd zo te zijn. Win bij twijfel te allen tijde vooraf juridisch advies in! De noodzaak daarvan blijkt uit de volgende uitspraak. Vooruitlopend op een naderend ontslag wordt een werknemer op non-actief gezet. Hij voelt zich aangetast in zijn eer en vordert weer toegelaten te worden tot zijn werk als directeur. De kortgedingrechter geeft hem gelijk. Een dergelijke maatregel mag alleen worden genomen als toelating van de werknemer op het werk grote schade zou toebrengen aan de goede gang van zaken van de werkgever. Óf wanneer dit in redelijkheid niet van de werkgever kan worden gevergd. Goed werkgeverschap brengt hier mee dat de werknemer in beginsel de ontbindingsprocedure mag afwachten vanuit een werkende positie.

Bent u al klaar voor het nieuwe Europese betalingssysteem?

Op 1 februari 2014 gaat het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Single Euro Payments Area) van start. Dan zullen alle bankrekeningnummers geen negen, maar achttien karakters lang zijn. De omzetting naar dit langere Europese banknummer IBAN heeft veel effect op diverse onderdelen binnen uw administratie

en software-inrichting. Die zullen hierop moeten worden aangepast en dat kost meer tijd dan u mogelijk denkt. Begin daarom nu al met de omzetting, zodat de overgang naar SEPA volgend jaar soepel verloopt. Uw softwareleverancier kan u vertellen hoe de bestaande software-inrichting SEPA-proof kan worden gemaakt.

Weet u dat u een klein pensioen kunt afkopen?

In de Pensioenwet staat een mogelijkheid om klein pensioen af te kopen. Hiervan kunt u onder voorwaarden gebruikmaken. De belangrijkste zijn dat de deelname aan de pensioenregeling langer dan 2 jaar geleden moet zijn gestopt en dat het pensioen lager is dan € 451,22 per jaar (grensbedrag

2013). Na afkoop vervalt het recht op het pensioen en alle bijbehorende dekkingen, dus ook een eventueel partnerpensioen. De afkoopwaarde is belast volgens het bijzondere tarief. Een verzekeraar houdt 37% loonheffing in en doet opgave van de afkoop aan de Belastingdienst.